Iedere vereniging staat te springen om extra handjes. Nieuwe vrijwilligers worden met open armen binnengehaald en ergens ingezet. Een beleid voor het aannemen van nieuwe vrijwilligers, zeker als de nieuwe vrijwilliger aan de slag wil gaan met mensen welke op dat moment afhankelijk zijn. Een goed beleid valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. Je bent aansprakelijk voor wat er binnen je organisatie en tijdens activiteiten gebeurt, en voor de medewerkers die betaald of onbetaald binnen de organisatie werken. Je kunt misbruik van het beleid niet altijd volledig voorkomen, maar je kunt de kans dat er misbruik plaatsvindt wel zo klein mogelijk maken.

Veiligheid binnen je vrijwilligersorganisatie begint bij het selecteren van de juiste vrijwilligers.

Een nieuwe vrijwilliger;

* Heeft een geldig EHBO certificaat Oranje Kruis
* Lidmaatschap van de EHBO Hoek van Holland
* In bezit van een VOG
* Heeft kennisgenomen van de gedragscode,
  + Onder ongewenst gedrag wordt begrepen:

o Seksuele intimidatie

o Pesten

o Discriminatie

* Deze gedragscode is van toepassing op:

o Bestuursleden

o Leden

o Kader

o Vrijwilligers, anders dan leden

o Trainers

o Examinatoren

o Anderen die in, voor of namens de organisatie een functie vervullen of deelnemer zijn.

* Heeft een proeftijd van 6mnd (of langer bij onvoldoende inzet)
* Inzet zal plaats vinden middels rooster of uitvraag beschikbaarheid

Na een gesprek met het bestuur wordt besluitvorming tot aanstelling/afwijzing schriftelijk gedaan binnen een periode van 4 weken.

Bestuur EHBO, Hoek van Holland

Namens het bestuur de Voorzitter,

R. Lange